

『産業カウンセリング 産業カウンセラー養成講座テキスト』 3刷4刷対照表

2010年2月25日発行の改訂第5版第3刷と2010年9月22日発行の改訂第5版第4刷との対照表(訂正箇所一覧)です。

2010.10.5 育成・研修部

ページ	行	第3刷	第4刷
viii(目次)	4	client-centred therapy	client-centered therapy
214	13	これに対して企業特殊能力は、	これに対して企業特殊 <u>熟練</u> 能力は、
249	下2	企画業務型労働制がある。	企画業務型 <u>裁量</u> 労働制がある。
256-257	12-7-2 最低賃金制(28条)		この項目は記述を改めました。別紙抜き刷りをご覧ください。
286	Column 10	の <u>紹介</u> 状を本人に	の <u>照会</u> 状を本人に
298	下4	(ストレッサー)	(ストレッサー、 <u>ストレス要因</u>)
302	図表13-14	仕事外の <u>出来事</u>	仕事外の <u>要因</u>
302	下5、下1	「仕事の <u>ストレッサー</u> 」	「仕事の <u>ストレス要因</u> 」
310	引用・参考文献 追加		原谷隆史・川上憲人著「労働者のストレスの現状」 『産業医学ジャーナル』22(4) 産業医学振興財団 1999
378	索引	ハヴィガースト(Havighust,R.J.)	ハヴィガースト(Havighurst,R.J.)
378	索引	バンデュラ	バンデュラ

* 資料編の協会各支部・地域事務所の住所、連絡先等は変わる場合がありますので、支部ウェブサイト等で最新の情報をご確認ください。